



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ง ไทร. ๐-๗๓๖๕ ๙๒๔๘

ที่ นธ ๗๒๕๐๑/๓๔๙

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ง ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นโดยได้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและ การบริหารของแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา ด้านพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร ด้านการเก็บรักษาบุคลากรขององค์กรให้อยู่กับองค์กร ด้านการใช้ประโยชน์ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่งเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนตำบลแม่ง ได้ดำเนินการดำนนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเสร็จสิ้นตามแผนงาน/โครงการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว จึงขอรายงานเพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุง ให้ครอบคลุมและครบทุกด้านรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางธนพร เสาร์เพชร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายอับดุลรอปา กือจิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายมานิด ศรีสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ง.....

(นางหามีละห์ ลาเต๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ง



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตง
อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตอง อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง อบต.	การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสม กับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	มีการปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลัง - กำหนดเพิ่มพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา - ยุบตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา - กำหนดเพิ่มพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา
๒ ด้านการสรรหา	๑. การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่ง ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่ตอง	- มีการการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารของพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ได้แก่ ๑. รองปลัด อบต. (สรรหาโดยวิธีให้ ก.กลางดำเนินการสรรหา) ๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (สรรหาโดยวิธีให้ ก.กลางดำเนินการสรรหา)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจากบัญชีที่ ก.กลาง ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าวหมดบัญชี ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจากบัญชีที่ ก.กลาง ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าวหมดบัญชี
	๒. การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	- มีการการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน ปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ได้แก่ ๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (สรรหาโดยวิธีให้ ก.กลางดำเนินการสรรหา)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง เนื่องจาก กสท.ยังไม่ ดำเนินการเปิดสอบแข่งขัน

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒ ด้านการสรรหา	๒. การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	๒. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. ๓. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๗ - ๑ ก.ค. ๒๕๖๗ ๒ ก.ค. ๒๕๖๗ - ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง เนื่องจาก ตำแหน่งดังกล่าว กำหนดตำแหน่งเพิ่มใกล้สิ้นปีงบประมาณ
	๓. การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกเป็นพนักงานจ้าง ได้แก่ ๑. พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๒. พนักงานดับเพลิง ๓. พนักงานขับรถยนต์ (รถขยะ) ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๓ - ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗ ๓ - ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗ ๑๑ - ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๗ ๑๗ - ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๗	ได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา ได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา ได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒ ด้านการพัฒนาบุคลากร	- โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- โครงการสร้างส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	๑๐,๖๕๐	๗ มี.ค. ๒๕๖๗	ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ดังนี้ ๑. คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน ๒. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ คน ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๒๒ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน
	- การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	- ประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้วยหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการประเมินพนักงานส่วนตำบลส่วนท้องถิ่นครบทุกตำแหน่ง การเฝ้าผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)
	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ของหน่วยงานอื่น	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๗๐๑,๐๐๐	๔๐๗,๑๙๒	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตง อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส	๔๐ คน
๒. การส่งบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๔๐ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
๑. บริหารท้องถิ่น	๑ คน
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๓ คน
๓. วิชาการ	๕ คน
๔. ทัวไป	๕ คน
๕. พนักงานจ้าง	๒๒ คน
รวมบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งทั้งสิ้น	๓๗ คน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. งบประมาณที่ตั้งไว้เพื่อการพัฒนาไม่ค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของพนักงานสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น
๒. การดำเนินการด้านโครงสร้างและระบบอัตราค่าจ้าง เกิดปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากมีผู้สอบผ่านการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เพียงพอต่อความต้องการ ส่งผลให้ยังคงมีตำแหน่งว่าง ซึ่งไม่เป็นไปมากรอบอัตราค่าจ้างที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋องกำหนดไว้ ทำให้การปฏิบัติงานไม่เต็มประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรบางท่านไม่มีความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจาก ติดภารกิจและมีหน้าที่ความรับผิดชอบมาก ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๔. พนักงานที่ผ่านการอบรมแล้วไม่นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้พัฒนากับตำแหน่งที่ตนเองดำรงอยู่

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้การสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลได้มีโอกาสได้เรียนรู้และพัฒนาตนเองให้ได้มากที่สุด
๒. เห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ให้การสนับสนุนให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้พัฒนา ศึกษา ค้นคว้า และนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่ ๆ จากสถานที่จริง



(นางธนพร เสาร์เพชร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	กำหนดเวลา/สถานที่	เลข คำสั่งอนุมัติ	หมายเหตุ
๑	นายมานิต ศรีสุวรรณ	ปลัด อบต.	กลาง	โครงการการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมระเบียบใหม่ และการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการด้านผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	๕ - ๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมพาราไดซ์ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี	๖/๒๕๖๗ ๐๓ ม.ค. ๒๕๖๗	
				เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นและการบริหารกิจการสภาท้องถิ่นอย่างมืออาชีพภายใต้ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขใหม่ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือ PDPA สำหรับประธานสภา ฝ่ายบริหารสมาชิกสภา และบุคลากรท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเพิร์ลภูเก็ต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต	๑๒/๒๕๖๗ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗	
				โครงการหลักสูตรการประชุมสภาท้องถิ่นอย่างถูกต้อง พร้อมทบทวนข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากกรณีศึกษาตามคำพิพากษา และคำวินิจฉัยที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งศึกษาระเบียบข้อกำหนดเกี่ยวกับการหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกสภาและผู้บริหารท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนด	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๖๔/๒๕๖๗ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	
๒	นางธนพร เสาร์เพชร	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสิทธิสวัสดิการบำนาญบำนาญข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๓ - ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมลี การ์ เดนส์ พลาซ่า อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๓๗/๒๕๖๗ ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๗	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	กำหนดเวลา/ สถานที่	เลข คำสั่งอนุมัติ	หมายเหตุ
๓	นางสาวสุไฮลา มานะวุฒิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก	โครงการฝึกอบรม การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ในระบบ e-plan ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓ - ๕ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๐๐/๒๕๖๖ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖	
				โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลแผนและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ ระบบ e-plan	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๒ - ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอ เล็กซานเดอร์ แวงหัวหมาก เขตบางกะปิ จังหวัด กรุงเทพมหานคร	๑๑๖/๕๖๗ ๐๓ พ.ค. ๒๕๖๗	
๔	นางสาวสุนันทา แก้วนคร	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	โครงการการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมระเบียบใหม่ และการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการด้านผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช	๕ - ๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมพาราไดซ์ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๖/๒๕๖๗ ๐๓ ม.ค. ๒๕๖๗	
๕	นางสาวกัมมิตา แม่งสาโม่ง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	โครงการเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน จังหวัดนครราชสีมา	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบี พีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๕/๒๕๖๗ ๐๓ ม.ค. ๒๕๖๗	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	กำหนดเวลา/สถานที่	เลข คำสั่งอนุมัติ	หมายเหตุ
๖	นางอานิดา เปาะสา	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะ เพื่อ พัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าเปลี่ยนแปลงบริบท ของสังคมอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๔ - ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมहरखा เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๓๒๔/๒๕๖๖ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๖	
				โครงการอบรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ ระบบบัญชีของ อปท. ตาม ว ๕๑๔๔ ทบทวน การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อบันทึกต้นทุน (AP) การพิสูจน์ยอดเงินสะสมที่สามารถนำไปใช้ได้ การการปรับปรุงรายการบัญชีตามผลการ ตรวจสอบ สดง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๓๖/๒๕๖๗ ๙ ก.พ. ๒๕๖๗	
๗	นางสาวฮาซิมะห์ ยูโซ๊ะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะ เพื่อ พัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าเปลี่ยนแปลงบริบท ของสังคมอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๔ - ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๖ โรงแรมहरखा เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๓๒๔/๒๕๖๖ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๖	
				โครงการอบรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ ระบบบัญชีของ อปท. ตาม ว ๕๑๔๔ ทบทวน การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อบันทึกต้นทุน (AP) การพิสูจน์ยอดเงินสะสมที่สามารถนำไปใช้ได้ การการปรับปรุงรายการบัญชีตามผลการ ตรวจสอบ สดง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๓๖/๒๕๖๗ ๙ ก.พ. ๒๕๖๗	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	กำหนดเวลา/สถานที่	เลข คำสั่งอนุมัติ	หมายเหตุ
๑	นายอาร์ฟัน รอมือลี	นายช่างโยธา	ชง.	โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๓๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๓ - ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนา บุคลากร จังหวัด กรุงเทพมหานคร	๓๑๖/๒๕๖๗ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๖	